

# Personalbogen zur Vorlage bei der Bezügestelle

## I. Persönliche Angaben

Name	Vorname	Geburtsname	
geboren am	in	Staatsangehörigkeit	
Familienstand	Religion	Telefon	Email
Anschrift			

## II. Bankverbindung

IBAN	BIC	Kreditinstitut
------	-----	----------------

## III. Versicherungspflicht und Lohnsteuer- bzw. Kirchensteuerabzug

1. Versicherungsnummer laut Sozialversicherungsausweis	2. Steuer-Identifikationsnummer
Bei meiner Beschäftigung an der Universität Bayreuth handelt es sich - unabhängig vom Studium- um ein <input type="radio"/> Hauptarbeitsverhältnis <input type="radio"/> Nebenarbeitsverhältnis	
3. Krankenversicherung	Name und Anschrift der Kasse:
<input type="checkbox"/> Eigene Versicherung bei privaten Krankenversicherungsunternehmen	
<input type="checkbox"/> Pflichtversicherung aufgrund einer Hauptbeschäftigung	
<input type="checkbox"/> Freiwillige Krankenversicherung in einer gesetzlichen Krankenkasse (AOK, Ersatzkasse)	
<input type="checkbox"/> Mitversichert in Familienversicherung	

## IV. Weitere Einkünfte

1. Üben Sie <u>gegenwärtig</u> weitere Beschäftigungen aus?			
nein	ja	<input type="radio"/>	bei:
Arbeitgeber	Arbeitszeit (Stunden)	Arbeitsentgelt	Beschäftigt von/bis
	<input type="checkbox"/> wöchentlich <input type="checkbox"/> monatlich		
2. Waren Sie <u>in den letzten 12 Monaten</u> vor dieser Beschäftigung gegen Entgelt beschäftigt und/oder haben Sie <u>für die Zukunft</u> weitere Beschäftigungen (ggf. auch bei anderen Arbeitgebern) vereinbart?			
nein	ja	<input type="radio"/>	bei:
Arbeitgeber	Arbeitszeit (Stunden)	Arbeitsentgelt	Beschäftigt von/bis
	<input type="checkbox"/> wöchentlich <input type="checkbox"/> monatlich		
3. Sind Sie zusätzlich:			
<input type="checkbox"/>	Rentner/in, Versorgungsempfänger/in		
<input type="checkbox"/>	Beim Arbeitsamt als arbeitsuchend gemeldet		
<input type="checkbox"/>	Sonstiges (z.B. hauptberuflich beschäftigt und daraus beurlaubt, Selbstständige/r)		

## V. Rentenversicherung

Mit dem Gesetz zu Änderungen im Bereich der geringfügigen Beschäftigung unterliegen Personen, die eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ("450 - Euro-Minijob") aufnehmen, seit 01.01.2013 grundsätzlich der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung. Soweit Beschäftigte jedoch von dem ihnen eingeräumten Befreiungsrecht Gebrauch machen wollen, müssen sie beim Arbeitgeber einen entsprechenden Antrag einreichen. Ausführliche Informationen zu dieser Thematik erhalten Sie auch auf der Internetseite der Minijob-Zentrale der Bundesknappschaft ([www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)).

Ich versichere die Richtigkeit meiner Angaben. Alle Änderungen die meine Versicherungsfreiheit bzw. -pflicht beeinflussen können gebe ich unverzüglich schriftlich der personalbetreuenden Stelle bekannt (insbesondere Aufnahme/Beendigung einer weiteren Beschäftigung oder Wechsel der Krankenkasse). Dem Austausch von Vergleichsmitteln zwischen der Bezügestelle und meinen weiteren Arbeitgebern zum notwendigen Abgleich der sozialversicherungspflichtigen Entgelte stimme ich ausdrücklich zu.

**Fehlende oder unrichtige Angaben können im Einzelfall zu Regressansprüchen gegenüber dem/der Beschäftigten führen**

Ort, Datum

## **Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht**

### **Allgemeines**

Seit dem 1. Januar 2013 unterliegen Arbeitnehmer, die eine geringfügig entlohnte Beschäftigung (450-Euro-Minijob) ausüben, grundsätzlich der Versicherungs- und vollen Beitragspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung. Der vom Arbeitnehmer zu tragende Anteil am Rentenversicherungsbeitrag ergibt sich aus der Differenz zwischen dem Pauschalbeitrag des Arbeitgebers und dem vollen Beitrag zur Rentenversicherung. Zu beachten ist, dass der volle Rentenversicherungsbeitrag mindestens von einem Arbeitsentgelt in Höhe von 175 Euro zu zahlen ist.

### **Vorteile der vollen Beitragszahlung zur Rentenversicherung**

Die Vorteile der Versicherungspflicht für den Arbeitnehmer ergeben sich aus dem Erwerb von Pflichtbeitragszeiten in der Rentenversicherung. Das bedeutet, dass die Beschäftigungszeit in vollem Umfang für die Erfüllung der verschiedenen Wartezeiten (Mindestversicherungszeiten) berücksichtigt wird. Pflichtbeitragszeiten sind beispielsweise Voraussetzung für

- einen früheren Rentenbeginn,
- Ansprüche auf Leistungen zur Rehabilitation (sowohl im medizinischen Bereich als auch im Arbeitsleben),
- den Anspruch auf Übergangsgeld bei Rehabilitationsmaßnahmen der gesetzlichen Rentenversicherung,
- die Begründung oder Aufrechterhaltung des Anspruchs auf eine Rente wegen Erwerbsminderung,
- den Anspruch auf Entgeltumwandlung für eine betriebliche Altersversorgung und
- die Erfüllung der Zugangsvoraussetzungen für eine private Altersvorsorge mit staatlicher Förderung (zum Beispiel die so genannte Riester-Rente) für den Arbeitnehmer und gegebenenfalls sogar den Ehepartner.

Darüber hinaus wird das Arbeitsentgelt nicht nur anteilig, sondern in voller Höhe bei der Berechnung der Rente berücksichtigt.

### **Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht**

Ist die Versicherungspflicht nicht gewollt, kann sich der Arbeitnehmer von ihr befreien lassen. Hierzu muss er dem Arbeitgeber mit dem beiliegenden Formular schriftlich mitteilen, dass er die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung wünscht. Übt der Arbeitnehmer mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen aus, kann der Antrag auf Befreiung nur einheitlich für alle zeitgleich ausgeübten geringfügigen Beschäftigungen gestellt werden. Über den Befreiungsantrag hat der Arbeitnehmer alle weiteren - auch zukünftige - Arbeitgeber zu informieren, bei denen er eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübt. Die Befreiung von der Versicherungspflicht ist für die Dauer der Beschäftigung(en) bindend; sie kann nicht widerrufen werden.

Die Befreiung wirkt grundsätzlich ab Beginn des Kalendermonats des Eingangs beim Arbeitgeber, frühestens ab Beschäftigungsbeginn. Voraussetzung ist, dass der Arbeitgeber der Minijob-Zentrale die Befreiung bis zur nächsten Entgeltabrechnung, spätestens innerhalb von 6 Wochen nach Eingang des Befreiungsantrages bei ihm meldet. Anderenfalls beginnt die Befreiung erst nach Ablauf des Kalendermonats, der dem Kalendermonat des Eingangs der Meldung bei der Minijob-Zentrale folgt.

### **Konsequenzen aus der Befreiung von der Rentenversicherungspflicht**

Geringfügig entlohnte Beschäftigte, die die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht beantragen, verzichten freiwillig auf die oben genannten Vorteile. Durch die Befreiung zahlt lediglich der Arbeitgeber den Pauschalbeitrag des Arbeitsentgelts. Die Zahlung eines Eigenanteils durch den Arbeitnehmer entfällt hierbei. Dies hat zur Folge, dass der Arbeitnehmer nur anteilig Monate für die Erfüllung der verschiedenen Wartezeiten erwirbt und auch das erzielte Arbeitsentgelt bei der Berechnung der Rente nur anteilig berücksichtigt wird.

**Hinweis:** Bevor sich ein Arbeitnehmer für die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht entscheidet, wird eine individuelle Beratung bezüglich der rentenrechtlichen Auswirkungen der Befreiung bei einer Auskunfts- und Beratungsstelle der Deutschen Rentenversicherung empfohlen. Das Servicetelefon der Deutschen Rentenversicherung ist kostenlos unter der 0800 10004800 zu erreichen. Bitte nach Möglichkeit beim Anruf die Versicherungsnummer der Rentenversicherung bereithalten.

**Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bei einer geringfügig entlohnten Beschäftigung nach § 6 Absatz 1b Sozialgesetzbuch Sechstes Buch (SGB VI)**

**Arbeitnehmer:**

Name:

Vorname:

Rentenversicherungsnummer:

Hiermit beantrage ich die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohnten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten. Ich habe die Hinweise auf dem „Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht“ zur Kenntnis genommen.

Mir ist bekannt, dass der Befreiungsantrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigungen gilt und für die Dauer der Beschäftigungen bindend ist; eine Rücknahme ist nicht möglich. Ich verpflichte mich, alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübe, über diesen Befreiungsantrag zu informieren.

Ort, Datum

**Arbeitgeber:**

Name:

Betriebsnummer:

Der Befreiungsantrag ist am:  bei mir eingegangen.

Die Befreiung wirkt ab dem:  .

Ort, Datum

Unterschrift des Arbeitgebers

**Hinweis für den Arbeitgeber:**

Der Befreiungsantrag ist nach § 8 Absatz 4a Beitragsverfahrensverordnung (BVV) zu den Entgeltunterlagen zu nehmen und **nicht** an die Minijob-Zentrale zu senden

# Pflicht zur Verfassungstreue im öffentlichen Dienst

## Bekanntmachung über die Pflicht zur Verfassungstreue im öffentlichen Dienst

### (Verfassungstreue-Bekanntmachung – VerföDBek)

vom 3. Dezember 1991 (StAnz. Nr. 49, FMBl. S. 510, AIIIMBl. S. 895), geändert durch Bek. vom 6. Dezember 1994 (StAnz. Nr. 49, AIIIMBl. S. 1004), Bek. vom 6. November 2001 (StAnz. Nr. 46, AIIIMBl. S. 658), Bek. vom 25. Juli 2002 (AIIIMBl. S. 619, ber. Am 2. April 2003, AIIIMBl. S. 135) und Bek. vom 27. November 2007 (StAnz. Nr. 50, AIIIMBl. S. 693)

#### I. Teil 1 Allgemeines

1. Nach dem Grundgesetz, der Verfassung, dem Beamtenstatusgesetz (BeamStG) und dem Deutschen Richtergesetz

- darf in das Beamten- oder Richterverhältnis nur berufen werden, wer die Gewähr dafür bietet, dass er jederzeit für die freiheitliche demokratische Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes und der Verfassung eintritt;
- sind Beamte und Richter verpflichtet, sich aktiv innerhalb und außerhalb des Dienstes für die Erhaltung dieser Grundordnung einzusetzen. Es handelt sich hierbei um zwingende Vorschriften.

#### 2. Grundsätze für die Prüfung

2.1 Jeder Einzelfall muss für sich geprüft und entschieden werden. Von folgenden Grundsätzen ist dabei auszugehen:

##### 2.2 Bewerber

- 2.2.1 Ein Bewerber, der verfassungsfeindliche Aktivitäten entwickelt, wird nicht in den öffentlichen Dienst eingestellt.
- 2.2.2 Gehört ein Bewerber einer Organisation an, die verfassungsfeindliche Ziele verfolgt, so begründet diese Mitgliedschaft Zweifel daran, ob er jederzeit für die freiheitliche demokratische Grundordnung eintreten wird.
- 2.2.3 Für den freiheitlich-rechtsstaatlichen öffentlichen Dienst ist nicht geeignet, wer gegen die Grundsätze der Menschlichkeit oder Rechtsstaatlichkeit verstoßen hat oder für das Ministerium für Staatssicherheit bzw. Amt für nationale Sicherheit der früheren DDR tätig war.

##### 2.3 Beamte und Richter

Erfüllt ein Beamter oder Richter durch Handlungen oder wegen seiner Mitgliedschaft in einer Organisation verfassungsfeindlicher Zielsetzung die Anforderungen des § 33 Abs. 1 Satz 3 BeamStG – bei einem Richter in Verbindung mit § 71 des Deutschen Richtergesetzes nicht, auf Grund derer er verpflichtet ist, sich durch sein gesamtes Verhalten zu der freiheitlichen demokratischen Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes zu bekennen und für deren Erhaltung einzutreten, so hat der Dienstherr auf Grund des jeweils ermittelten Sachverhalts die gebotenen Konsequenzen zu ziehen und insbesondere zu prüfen, ob die Entfernung des Beamten oder Richters aus dem Dienst anzustreben ist.

#### 3. Arbeitnehmer

Für Arbeiter und Angestellte im öffentlichen Dienst gelten entsprechend den jeweiligen tariflichen Bestimmungen dieselben Grundsätze.

#### Teil 2 Verfahren

Die Staatsregierung bekräftigt die Verbindlichkeit dieser Grundsätze für alle öffentlich-rechtlichen Dienstherrn und Arbeitgeber in Bayern. Zur Durchführung dieser Grundsätze wird folgendes bestimmt:

1. Vor der Einstellung eines Bewerbers in den öffentlichen Dienst ist der Bewerber gemäß **Anlage 1** zu belehren. Ihm ist ein Verzeichnis extremistischer oder extremistisch beeinflusster Organisation zu übergeben. Der Bewerber hat daraufhin den Fragebogen gemäß **Anlage 2** auszufüllen und die Erklärung gemäß **Anlage 3** zu unterzeichnen. Personen, die bereits im Dienst des Freistaates Bayern tätig sind oder waren und entweder ohne Zeitverzögerung oder innerhalb einer Frist von drei Jahren in ein anderes Beschäftigten- oder Beamtenverhältnis übernommen werden sollen, sind nicht erneut zu überprüfen, soweit keine besonderen Verdachtsmomente bestehen. Bestehen besondere Verdachtsmomente, die noch nicht überprüft wurden, ist jedoch erneut nach Nrn. 1 bis 6 zu verfahren. In jedem Fall ist jedoch bei der erneuten Einstellung des Bewerbers die Erklärung gemäß Anlage 4 zu unterzeichnen.

Wird der Fragebogen nicht oder nicht vollständig ausgefüllt oder nicht unterschrieben und bestehen deshalb Zweifel an der Verfassungstreue des Bewerbers, so erfordert die Prüfung der Verfassungstreue in der Regel eine Anfrage beim Landesamt für Verfassungsschutz (mit Zustimmung des Bewerbers) bei Bewerbern aus dem Beitrittsgebiet in den in den § 20 Abs. 1 Nr. 6 Buchst. d, e und h sowie § 21 Abs. 1 Nr. 6 Buchst. d, e und h des Stasi-Unterlagen-Gesetzes (StUG) genannten Fällen zusätzlich beim Bundesbeauftragten für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik. Ob diese Vorgehensweise als ausreichend erscheint, ist im jeweiligen Einzelfall besonders sorgfältig zu prüfen. Verweigert der Bewerber auch die Zustimmung zur Anfrage beim Landesamt für Verfassungsschutz bzw. beim Bundesbeauftragten, so scheidet eine Einstellung aus.

2. Bestehen auf Grund der Angaben im Fragebogen, der Weigerung des Bewerbers die Erklärung gemäß Anlage 3 oder Anlage 4 zu unterschreiben, oder auf Grund anderweitig bekannt gewordener Tatsachen Zweifel daran, dass der Bewerber jederzeit für die freiheitliche demokratische Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes und der Bayerischen Verfassung eintritt, so müssen diese Zweifel vor einer Einstellung ausgeräumt werden. Mittel dazu sind insbesondere

– eine Anfrage beim Landesamt für Verfassungsschutz, ob Tatsachen bekannt sind, die Bedenken gegen die Einstellung begründen. Das Landesamt für Verfassungsschutz ist verpflichtet, Anfragen dieser Art unverzüglich zu beantworten. Liegen Erkenntnisse vor, so sind die Auskünfte auf Tatsachen zu beschränken, die gerichtsverwertbar sind. Unterbleibt die Übermittlung von Erkenntnissen des Landesamtes für Verfassungsschutz, weil aus Rechtsgründen eine Befugnis zur Übermittlung an die Einstellungsbehörde nicht besteht, und gelangen diese Erkenntnisse anderweitig zur Kenntnis der Einstellungsbehörde, so sind diese im Einstellungsverfahren nicht zu berücksichtigen, wenn für die Einstellungsbehörde erkennbar ist, dass es sich um Erkenntnisse des Landesamtes für Verfassungsschutz handelt.

– eine Anfrage beim Bundesbeauftragten für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik in den in den § 20 Abs. 1 Nr. 6 Buchst. d, e und h sowie § 21 Abs. 1 Nr. 6 Buchst. d, e und h des Stasi-Unterlagen-Gesetzes (StUG) genannten Fällen mit Zustimmung des Bewerbers

3. Bei Bewerbern aus dem Beitrittsgebiet, die vor dem 12. Januar 1972 geboren sind, ist abweichend von Nr. 2 in den in den § 20 Abs. 1 Nr. 6 Buchst. d, e und h sowie § 21 Abs. 1 Nr. 6 Buchst. d, e und h des Stasi-Unterlagen-Gesetzes (StUG) genannten Fällen stets wegen einer möglichen Tätigkeit für das Ministerium für Staatssicherheit bzw. Amt für nationale Sicherheit der früheren DDR beim Bundesbeauftragten für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der

ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik mit Zustimmung des Bewerbers anzufordern.

Bei Bewerbern, die im Fragebogen gemäß Anlage 2 ihre Mitarbeit beim Ministerium für Staatssicherheit bzw. Amt für Nationale Sicherheit der früheren DDR verschwiegen haben, soll die Ernennung zurückgenommen werden (§ 12 BeamStG).

Im Übrigen kann bei Bewerbern aus dem Beitrittsgebiet eine befristete Beschäftigung für die Dauer von zwölf Monaten unter dem Vorbehalt des Ergebnisses der Überprüfung vorgenommen werden, wenn aus dringenden dienstlichen Gründen die Auskunft des Bundesbeauftragten nicht abgewartet werden kann und besondere Verdachtsmomente nicht bestehen.

Kann die Überprüfung nicht innerhalb von zwölf Monaten abgeschlossen werden, ist die befristete Beschäftigung entsprechend zu verlängern. Sachlicher Grund für die Befristung ist die Durchführung der Überprüfung. Ist eine Weiterbeschäftigung im öffentlichen Dienst auf Grund des Ergebnisses der Überprüfung abzulehnen, ist das befristete Dienstverhältnis durch Anfechtung wegen arglistiger Täuschung (§ 123 BGB) oder durch Kündigung ehest möglich zu beenden, soweit sich dies nicht bereits durch die Befristung erübrigt.

4. In folgenden Fällen ist in jedem Fall gemäß Nr. 2 Satz 2 Spiegelstrich 1 beim Landesamt für Verfassungsschutz anzufordern:

4.1 Bei Bewerbern, deren Einstellung in den öffentlichen Dienst mit der erstmaligen Berufung in ein Richterverhältnis verbunden ist.

4.2 Bei Bewerbern, die in einem der folgenden Staaten geboren wurden oder die Staatsangehörigkeit eines dieser Staaten besitzen oder besessen haben:

Islamische Republik Afghanistan, Arabische Republik Ägypten, Demokratische Volksrepublik Algerien, Königreich Bahrain, Volksrepublik Bangladesch, Staat Eritrea, Republik Indonesien, Republik Irak, Islamische Republik Iran, Staat Israel- Personen mit palästinensischer, Volkszugehörigkeit -, Republik Jemen, Haschemitisches Königreich Jordanien, Republik Kasachstan, Kirgisische Republik, Staat Kuwait, Libanesisches Republik, Libyen, Königreich Marokko, Islamische Republik Mauretanien, Sultanat Oman, Islamische Republik Pakistan, Königreich Saudi-Arabien, Bundesrepublik Somalia, Republik Sudan, Arabische Republik Syrien, Republik Tadschikistan, Tunesische Republik, Turkmenistan, Republik Usbekistan, Vereinigte Arabische Emirate.

4.3 Bei Bewerbern, die keine Staatsangehörigkeit besitzen - sogenannte Staatenlose - oder deren Staatsangehörigkeit unbekannt oder ungeklärt ist.

4.4 Anfragen nach den Nrn. 4.1 bis 4.3 erfolgen mit Zustimmung des Bewerbers; Art. 15 Abs. 2 bis 4 des Bayerischen Datenschutzgesetzes ist zu beachten. Sie sind erst dann zu veranlassen, wenn die Einstellung – gegebenenfalls vorbehaltlich des Eingangs und der Prüfung noch ausstehender Unterlagen und der gesundheitlichen Eignung - beabsichtigt ist. Ist eine Anfrage bereits veranlasst und erweist sich, dass eine Einstellung nicht erfolgen wird, ist die Anfrage unverzüglich zu widerrufen.

5. Können Zweifel an der Verfassungstreue des Bewerbers nicht ausgeräumt werden, so ist dem Bewerber unter schriftlicher Mitteilung der erheblichen zugrunde liegenden Tatsachen Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben, die mündlich oder schriftlich erfolgen kann. Findet ein Anhörungsgespräch statt, sind die wesentlichen Äußerungen des Bewerbers in einem Protokoll festzuhalten, in welches dem Bewerber auf Antrag Einsicht zu gewähren ist. Nimmt der Bewerber nicht Stellung oder bestehen nach seiner Stellungnahme die Zweifel fort, so darf der Bewerber nicht in den öffentlichen Dienst eingestellt werden. Entsprechend ist zu verfahren, wenn der Bewerber die Zustimmung für eine Anfrage nach den Nrn. 3 oder 4 nicht erteilt.

6. <sup>1)</sup>Wird die Einstellung in den öffentlichen Dienst deshalb abgelehnt, weil der Bewerber nicht die Gewähr dafür bietet, dass er jederzeit für die freiheitliche demokratische Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes eintritt, so ist die Entscheidung dem Bewerber schriftlich unter Darlegung der Gründe mitzuteilen. <sup>2)</sup>Betrifft sie die Übernahme in ein Beamten oder Richterverhältnis, so muss sie außerdem eine Rechtsmittelbelehrung enthalten.

7. Besteht der Verdacht, dass ein Angehöriger des öffentlichen Dienstes gegen die Pflicht zur Verfassungstreue verstößt, so prüft seine Dienststelle, ob die gesetzlich vorgesehenen Maßnahmen zu ergreifen sind, um ihn zur Erfüllung seiner Dienstpflichten anzuhalten oder ihn aus dem Dienst zu entfernen.

8. Das Staatsministerium des Innern für Bau und Verkehr erstellt ein Verzeichnis der wichtigsten extremistischer oder extremistisch beeinflusster Organisationen und veröffentlicht es im Allgemeinen Ministerialblatt und im Bayerischen Staatsanzeiger<sup>1)</sup>. Das Verzeichnis wird bei Bedarf vom Staatsministerium des Innern für Bau und Verkehr fortgeschrieben.

9. In den Fällen der Nummern 6 und 7 sind die zuständige oberste Dienstbehörde, die Staatsministerien des Innern für Bau und Verkehr sowie der Finanzen für Landesentwicklung und Heimat vor der Entscheidung zu unterrichten und über den Fortgang der Sache auf dem laufenden zu halten.

#### Teil 3 Besonderheiten bei der Berufung in das Richterverhältnis

Bei der Berufung von Personen in ein Richterverhältnis, die unabhängig von einem Einstellungsverfahren erfolgt, gelten ferner die folgenden Grundsätze:

1. Vor jeder erstmaligen Berufung in ein Richterverhältnis ist gemäß Teil 2 Nr. 2 Satz 2 Spiegelstrich 1 beim Landesamt für Verfassungsschutz anzufordern. Teil 2 Nr. 4.4, 5 und 6 gilt entsprechend.

2. Abweichend von Nr. 1 unterbleibt die Anfrage an das Landesamt für Verfassungsschutz, wenn der Betroffene zum Zeitpunkt der Entscheidung über die Berufung in das Richterverhältnis bereits seit mindestens drei Jahren im DieDSt des Freistaates Bayern tätig ist und keine besonderen Verdachtsmomente bestehen.

#### Teil 4 Juristische Personen des öffentlichen Rechts

Den Gemeinden, Gemeindeverbänden und sonstigen der Aufsicht des Freistaates Bayern unterliegenden juristischen Personen des öffentlichen Rechts wird empfohlen, nach den Teilen 1 und 2 zu verfahren.

#### Teil 5 Schlussbestimmung

Diese Bekanntmachung tritt am 1. Januar 1992 in Kraft. Gleichzeitig tritt die Bekanntmachung der Bayerischen Staatsregierung über die Pflicht zur Verfassungstreue im öffentlichen Dienst vom 17. März 1973 (StAnz. Nr. 16, FMBl. S. 149) außer Kraft.

<sup>1)</sup> s. StAnz Nr. 49 – Seite 2; FMBl S. 514

Name des Beschäftigten

## Belehrung über die Pflicht zur Verfassungstreue im öffentlichen Dienst

Der Beamte muss sich durch sein gesamtes Verhalten zu der freiheitlichen demokratischen Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes bekennen und für ihre Erhaltung eintreten (§ 33 Abs. 1 des Beamtenstatusgesetzes - BeamStG).

Dementsprechend darf nach § 7 Abs. 1 Nr. 2 BeamStG in das Beamtenverhältnis nur berufen werden, wer die Gewähr dafür bietet, jederzeit für die freiheitliche demokratische Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes und der Verfassung des Freistaates Bayern einzutreten.

Gleiche Vorschriften gelten auch für Richter (§9 Nr. 2 des Deutschen Richtergesetzes; § 71 des Deutschen Richtergesetzes in Verbindung mit § 33 Abs. 1 BeamStG).

Die Pflicht, sich durch sein gesamtes Verhalten zur freiheitlichen demokratischen Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes zu bekennen, ergibt sich für Arbeitnehmer aus § 3 Abs. 1 Satz 2 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Freiheitliche demokratische Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes ist nach der Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts (vgl. Urteil vom 23. Oktober 1952 - Az. I BvB I 51 - Sammlung der Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts Bd. 2 S. 1 ff - ; Urteil vom 17. August 1956 - Az. 1 BvB 2 51 - Sammlung der Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts Bd.3 S.85 ff -) eine Ordnung, die unter Ausschluss jeglicher Gewalt- und Willkürherrschaft eine rechtsstaatliche Herrschaftsordnung auf der Grundlage der Selbstbestimmung des Volkes nach dem Willen der jeweiligen Mehrheit und der Freiheit und Gleichheit darstellt. Die freiheitliche demokratische Grundordnung ist das Gegenteil des totalen Staates, der als ausschließliche Herrschaftsmacht Menschenwürde, Freiheit und Gleichheit ab-

lehnt. Zu den grundlegenden Prinzipien dieser Ordnung sind insbesondere zu rechnen:

Die Achtung vor den im Grundgesetz konkretisierten Menschenrechten, vor allem vor dem Recht der Persönlichkeit auf Leben und freie Entfaltung, die Volkssouveränität, die Gewaltenteilung, die Verantwortlichkeit der Regierung, die Gesetzmäßigkeit der Verwaltung, die Unabhängigkeit der Gerichte, das Mehrparteienprinzip, die Chancengleichheit für alle politischen Parteien, das Recht auf verfassungsmäßige Bildung und Ausübung einer Opposition.

Die Teilnahme an Bestrebungen, die sich gegen die durch die vorgenannten Grundsätze gekennzeichnete freiheitliche demokratische Grundordnung richten, ist unvereinbar mit den Pflichten eines im öffentlichen Dienst Beschäftigten. Dabei ist es ohne Bedeutung, ob diese Bestrebungen im Rahmen einer Organisation oder außerhalb einer solchen verfolgt werden.

Bewerber für den öffentlichen Dienst, die an verfassungsfeindlichen Bestrebungen teilnehmen oder sie unterstützen, dürfen nicht eingestellt werden.

Beamte und Richter, die sich einer solchen Pflichtverletzung schuldig machen, müssen damit rechnen, dass gegen sie ein Disziplinarverfahren mit dem Ziele ihrer Entfernung aus dem Dienst eingeleitet wird.

Arbeitnehmer müssen in diesen Fällen mit einer außerordentlichen Kündigung gemäß § 626 Abs. 1 des Bürgerlichen Gesetzbuches rechnen.

### Verfassungstreue im öffentlichen Dienst;

**hier: Verzeichnis extremistischer oder extremistisch beeinflusster Organisationen (nicht abschließend)  
(Bekanntmachung des Bayer. Staatsministeriums des Inneren vom 29.11.2007 mit späteren Änderungen)**

#### 1. Linksextremismus

Antifaschistisches Aktionsbündnis  
Antifaschistisches Komitee – Stoppt die schwarzbraune Sammlungsbewegung (AKS)  
Antikapitalistische Linke (AKL)  
Arbeiterbund für den Wiederaufbau der KPD (AB)  
Arbeitsgemeinschaft Cuba Si (Cuba Si)  
Autonome Gruppen einschließlich örtlicher Gruppierungen  
Bamberger Linke (BaLi)  
Deutsche Friedens-Union (DFU)  
Deutsche Kommunistische Partei (DKP)  
Die LINKE. Sozialistisch-demokratischer Studierendenverband (DIE LINKE.SDS)  
Frauenverband Courage  
Freie Deutsche Jugend (FDJ)  
GegenStandpunkt (GSP), früher: Marxistische Gruppe (MG) – aufgelöst im Mai 1991 –  
Geraer/Sozialistischer Dialog (GSoD)  
internationale sozialistische linke (isl)  
Jugend gegen Rassismus in Europa (JRE)  
Jugendverband REBELL  
Kommunistische Partei Deutschland („Sektion Ost“, Sitz Berlin)  
Kommunistische Plattform (KPF)  
Kommunistischer Hochschulbund (KHB)  
Linksjugend (solid)  
Marx 21  
Marxistisches Forum (MF)  
Marxistisch-Leninistische Partei Deutschlands (MLPD)  
Münchner Bündnis gegen Krieg und Rassismus, früher: Bündnis München gegen Krieg  
Münchner Kurdistan-Solidaritätskomitee  
Revolutionär Sozialistischer Bund (RSB)  
Rote Hilfe e. V. (RH)  
Solidarität International (SI)

Sozialistische Alternative VORAN (SAV)  
Sozialistische Deutsche Arbeiterjugend (SDAJ)  
Sozialistische Linke (SL)  
Verein für Arbeiterbildung Nordbayern  
Vereinigung der Verfolgten des Naziregimes – Bund der Antifaschistinnen und Antifaschisten (VVN-BdA)  
Volksfront gegen Reaktion, Faschismus und Krieg (VOLKSFRONT)  
**2. Rechtsextremismus**  
Aktivitas der Münchener Burschenschaft Danubia (ab Januar 2001)  
Augsburger Bündnis – Nationale Opposition (AB-NO)  
Blood & Honour – Division Deutschland mit White Youth – verboten seit September 2000 –  
Bürgerbewegung Pro München patriotisch und sozial e. V.  
Bürgerinitiative A (BIA) e. V., Sitz: Nürnberg  
Bürgerinitiative Ausländerstopp (BIA) Augsburg  
Bürgerinitiative Ausländerstopp (BIA) München  
Bürgerinitiative Soziale Alternative Oberpfalz (BISAO)  
Bürgerinitiative Soziales Fürth (BiSF)  
Demokratie Direkt München e. V. (mit Freundeskreis Demokratie Direkt München)  
Der Dritte Weg (III. Weg)  
Deutsche Liga für Volk und Heimat (DLVH)  
Deutsche Partei – Die Freiheitlichen (DP) bis 2008  
Deutsche Volkunion (DVU)  
Deutsche Volkunion e. V. (DVU) einschließlich ihrer Aktionsgemeinschaften  
Deutschland-Bewegung/Friedenskomitee  
Die Deutsche Freiheitsbewegung e. V. (DDF)  
DIE RECHTE  
Die Republikaner (REP) bis 2008  
Exilregierung des Deutschen Reiches  
Fränkische Aktionsfront (F.A.F.) – verboten seit 2004 –  
Freiheitliche Deutsche Arbeiterpartei (FAP) – verboten seit 1995 –  
Freundeskreis Ulrich von Hutten e. V.

Gesellschaft für freie Publizistik e. V. (GFP)  
Heimattreue deutsche Jugend (HDJ) – verboten seit 2009 –  
Hilfsorganisation für nationale politische Gefangene und deren Angehörige e. V. (HNG)  
Identitäre Bewegung Deutschland  
Junge Nationaldemokraten (JN)  
Kampfbund Deutscher Sozialisten (KDS) – 2008 aufgelöst –  
Midgard e. V.  
Nationaldemokratische Partei Deutschlands (NPD)  
Nügida  
Pegida Franken  
Pegida München e. V.  
Rechtsextremistische Kameradschaften und örtliche neonazistische Gruppierungen wie Kameradschaft Hof, Bund Frankenland e. V., Kameradschaft Unterfranken, Kameradschaft München Nord, Freie Nationalisten Bayerischer Wald usw.  
Rechtsextremistische Skinheads, Hammer-Skins (mit örtlichen Gruppierungen und Skinhead-Bands)  
Ring Nationaler Frauen (RNF)  
Schutzbund für das Deutsche Volk (SDV)  
Überregionale Kameradschaftsbündnisse wie Freies Netz Süd (FNS), Nationales Bündnis Niederbayern (NBN) oder Freier Widerstand Süddeutschland (FWS)

### 3. Islamistische/islamistisch-terroristische/ausländerextremistische Bestrebungen

Abu Nidal Organisation (ANO)  
Abu Sayyaf  
Ahl us-Sunnah wal Jama`a (Salafi)  
Ahrar al-Sham (Hakarat Ahrar a-Sham)  
Al Moqawama Al Islamiya (Islamischer Widerstand)  
Al-Aqsa Brigaden  
Al-Aqsa e. V.  
Al-Gamaa al-Islamiya (Islamische Gemeinschaft – Islamische Gruppen – GI –)  
Al-Ittihad al-Islami (Islamische Vereinigung), Somalia  
Al-Nahda, auch: En Nahda  
Al-Qaida (Die Basis), auch: Internationale Islamische Kampffront gegen Juden und Kreuzritter bzw. Internationale Islamische Front  
Al-Qaida auf der arabischen Halbinsel (Jemen, Saudi-Arabien)  
Al-Qaida im Islamischen Maghreb (AQM), früher: Salafiyya-Gruppe für die Mission und den Kampf (GSPC)  
Al-Qaida im Zweistromland, auch Basis des Jihad im Zweistromland,  
Al-Qaida im Irak, Al-Qaida für den Jihad im Zweistromland  
Al-Qassem Brigaden  
Al-Tauhid, auch: Al-Tahwid  
Ansaar International / Düsseldorf e. V.  
Ansar al-Islam, bzw.: Jaish Ansar al-Sunna, früher: Jund al-Islam, Kurdische al-Tauhid, 2. Soran-Einheit, Kurdische Hamas  
ansarul aseer  
Arbeiterpartei Kurdistans (PKK) – in Deutschland verboten seit 1993 –, weitere Bezeichnungen: Volkskongress Kurdistans (KONGRA GEL bzw. KHK), Freiheits- und Demokratiekongress Kurdistans (KADEK), Vereinigte Gemeinschaften Kurdistans (KCK), Gemeinschaft der Kommunen in Kurdistan (KKK)  
Asbat al-Ansar (AaA)  
Baath-Partei, Irak  
Babbar Khalsa International (BK)  
Befreiungsarmee von Kosovo (UCK)  
Bewaffnete Einheiten der Armen und Unterdrückten (FESK)  
Bewaffnete Islamische Gruppe (GIA)  
Ciwanen Azad  
Dar al-Shabab (Internationaler Jugendverein Dar al-Shabab e. V.) – in Deutschland verboten seit 2014 –  
Dawa-Team Frankfurt am Main (DAWAFFM) – in Deutschland verboten seit 2013 –  
Demokratische Front für die Befreiung Palästinas (DFLP)  
Demokratische Jugend (DEM-GENC)  
Demokratisches Gesellschaftszentrum der Kurdinnen in Deutschland (NAV-DEM), früher: Föderation kurdischer Vereine in Deutschland e. V. (YEK-KOM)  
Devrimci Sol (Revolutionäre Linke) – in Deutschland verboten seit 1983 –  
Die Wahre Religion (DWR)  
Einladung zum Paradies (EZP) – in Deutschland verboten seit 2011 –  
Europäische Moscheebau- und Unterstützungsgemeinschaft e. V. (EMUG)  
Farben für Waisenkinder e. V. (FFW), früher: Waisenkinderprojekt Libanon e. V. (WKP)  
Fazilet Partisi – FP – (Tugendpartei)  
Federal Islamic Organisation Europe (FIOE)  
Föderation der Arbeiter aus der Türkei in Deutschland e. V. (ATIF)  
Föderation der Arbeiterimmigranten aus der Türkei in Deutschland e. V. (AGIF)  
Föderation der demokratischen Aleviten (FEDA bzw. DAF), früher: Föderation der Aleviten aus Kurdistan (FEK bzw. KAF), Union der Aleviten aus Kurdistan (KAB bzw. YEK)  
Föderation der patriotischen Arbeiter- und Kulturvereinigungen aus Kurdistan in der Bundesrepublik Deutschland e. V. (FEYKA-Kurdistan) – in Deutschland verboten seit 1993 –  
Föderation der Türkisch-Demokratischen Idealistenvereine in Europa e. V. (ADUTDF)  
Freiheitsfalken Kurdistans (TAK)  
Harakat Al-Shabab (Somalia)  
Harakat Ul-Ansar, Kaschmir  
Harekat al-Mujahidin (Bewegung der Mujahidin), Kaschmir/Pakistan  
Haus der Kurdischen Künstler e. V. (früher: HUNERKOM)  
Helfen in Not e. V.  
Help4Ummah e. V.  
Hezb-i Islami (HIA)  
Hilafet Devleti (Kalifatsstaat), früher: Verband der islamischen Vereine und Gemeinden e. V. (ICCB) – in Deutschland verboten seit 2001 –  
Hisbul-Islami (Somalia)  
Hizb Allah (Partei Gottes)  
Hizb ut-Tahrir (Partei der islamischen Befreiung)  
International Sikh Youth Federation (ISYF)  
Islamic Movement of Kurdistan (IMK)  
Islamische Audios – in Deutschland verboten seit 2013 –  
Islamische Avantgarden

Islamische Bewegung Usbekistans (IBU), auch: Islamic Movement of Uzbekistan (IMU), auch: Ozbekistan Islomiy Harakati (OIH)  
Islamische Gemeinschaft in Deutschland e. V. (IGD) und deren Islamische Zentren (IZ)  
Islamische Gemeinschaft Milli Görüs e. V. (IGMG)  
Islamische Gesellschaft Kurdistans (CIK), früher: Islamische Bewegung Kurdistans (KIH) bzw. Islamischer Bund Kurdistans (HIK) – Nebenorganisation des KONGRA GEL –  
Islamische Heilsfront (FIS)  
Islamische Jihad Union (IJU)  
Islamische Vereinigung in Bayern e. V. (IVB)  
Islamische Widerstandsbewegung (HAMAS)  
Islamischer Bund Palästina (IBP)  
Islamischer Humanitärer Entwicklungsdienst (IHED)  
Islamischer Staat (IS), auch: ISIS oder ISIG – in Deutschland Betätigungsverbot seit 2014 –  
Ismail Aga Cemaati (IAC)  
Jabhat al-Nusra(h), (al-)Nusra(h) Front  
Jaish Aden Abyan (Armee Aden Abyan), Jemen  
Jama`at Islamiya Kurdistan (Islamische Gruppe Kurdistans, auch Komele Islami le Kurdistan, Komala Islami, Jama`at Islami, Group Islam Bapir, Ali Bapir Jam`at Islami Irak)  
Jama`at wa`l Dawa, früher: Laskhar-e Tawayya  
Jemaah Islamiya (Islamische Gemeinschaft), Indonesien  
Jihad Islami (JI)  
Jund al Nusra  
Jund al-Sham (JaS) [Anmerkung: jihadistisch-salafistische Organisation im Libanon]  
Junud al-Sham, auch: Junud ash-Sham [Anmerkung: jihadistische Organisation in Syrien]  
Kata`ib Ahrar al Sham (KAS)  
Konföderation der Arbeiter aus der Türkei in Europa (ATIK)  
Konföderation der unterdrückten Migranten in Europa (AVEG-Kon)  
Kongress der kurdischen demokratischen Gesellschaft in Europa (KCD-E), früher: Konföderation der kurdischen Vereine in Europa (KON-KURD)  
Koordination der Kurdischen Demokratischen Gesellschaft in Europa (CDK), früher: Kurdische Demokratische Volksunion (YDK), zuvor: Nationale Befreiungsfront Kurdistans (ERNK), – in Deutschland verboten seit 1993 –  
Kurdische Frauenbewegung in Europa (TJKE, AKKH), Verband der stolzen Frauen (KJB) mit den Gruppierungen Freie Frauenverbände (YJA), Freie Frauenbewegung (YJA-STAR) und Freiheitspartei der Frauen Kurdistans (PAJK), früher: Partei der freien Frauen (PJA), zuvor: Union der freien Frauen aus Kurdistan (YAJK)  
Kurdischer Nationalkongress (KNK)  
Kurdischer Roter Halbmond (HSK)  
Kurdistan Informationsbüro in Deutschland (KIB) – verboten seit 1995 –  
Kurdistan Informations-Zentrum (KIZ)  
Kurdistan-Komitee e. V., Köln – verboten seit 1993 –  
Liberation Tigers of Tamil Eelam (LTTE)  
Maoistische Kommunistische Partei (MKP), früher: Ostanatolisches Gebietskomitee (DABK)  
Marxistisch-Leninistische Kommunistische Partei (MLKP)  
Medizin mit Herz e. V.  
Millatu Ibrahim – in Deutschland verboten seit 2012 –  
Multikulturhaus Neu-Ulm e. V. – verboten seit 2005 –  
Muslimbruderschaft (MB)  
Muslimische Jugend in Deutschland e. V. (MJD)  
Nationaler Widerstandsrat Iran (NWRI)  
Palästinensischer Islamischer Jihad (PIJ)  
Partei der Nationalen Bewegung (MHP)  
Partizan (Flügel der Türkischen Kommunistischen Partei/Marxisten-Leninisten – TKP/ML –)  
Refah Partisi – RP – (Wohlfahrtspartei)  
Revolutionäre Volksbefreiungspartei-Front (DHKP-C) – in Deutschland verboten seit 1998 –  
Saadet Partisi – SP – (Partei der Glückseligkeit)  
Salafiyya-Gruppe für die Mission und den Kampf (GSPC)  
Solidaritätskomitee mit den politischen Gefangenen in der Türkei (DETUDAK)  
Tablighi Jama`at (TJ), auch: Jamiyyat al Dawah wal-Tabligh  
Tawhid Germany / Tauhid Germany / Team Tauhid Media – in Deutschland verboten seit 2014 –  
Tschetschenische Republik Itschkeria (CRI), auch: Tschetschenische Separatistenbewegung (TSB)  
Türkische Hizbullah (TH), auch: Türkische Hizballah / Hizbollah / Hizb Allah  
Türkische Kommunistische Partei/Marxisten-Leninisten (TKP/ML) und Abspaltung Partizan-Flügel  
Türkische Volksbefreiungspartei-Front (THKP-C Devrimci Sol) – in Deutschland verboten seit 1998 –  
Union der Journalisten Kurdistans (YRK)  
Union der kurdischen Lehrer, Union der Lehrer aus Kurdistan (YMK)  
Union Islamischer Studentenvereine in Europa (U.I.S.A.)  
Union zur Pflege der kurdischen Kultur und Kunst (YRWK)  
Verband der StudentInnen aus Kurdistan (YXK)  
Vereinigung der demokratischen Jugendlichen Kurdistans (KOMALEN-CIWAN), vormals: Bewegung der freien Jugend Kurdistans (TECAK), früher: Union der Jugendlichen aus Kurdistan (YCK)  
Volksfront für die Befreiung Palästinas – Generalkommando – (PFLP-GC)  
Volksfront für die Befreiung Palästinas (PFLP)  
Volksmujahidin Iran-Organisation (MEK)  
Volksverteidigungskräfte (HPG), früher: Volksbefreiungsarmee Kurdistans (ARGK), Befreiungseinheiten Kurdistans (HRK)  
Wahrheit im Herzen (DWIH)  
Yatim Kinderhilfe e. V.

### 4. Extremismus sonstiger Art

Bürgerbewegung Pax Europa – Landesverband Bayern (BPE Bayern)  
DIE FREIHEIT Bayern  
Pegida Nürnberg  
Politically Incorrect Gruppe München (PI-München)  
Reichsbürgerbewegung (bspw. Exil-Regierung Deutsches Reich, Bundesstaat Bayern, Heimatgesellschaft Gemeinde Chiemgau) und sog. Selbstverwalter (Personen, die erklären, aus der Bundesrepublik Deutschland ausgetreten zu sein und beispielsweise ihre Wohnung, ihr Haus oder ihr Grundstück als souveränes Staatsgebiet definieren)  
Scientology-Organisation (SO) und deren Untergliederungen

## FRAGEBOGEN ZUR PRÜFUNG DER VERFASSUNGSTREUE

Von dem mir übergebenen Verzeichnis extremistischer oder extremistisch beeinflusster Organisationen habe ich Kenntnis genommen. Mir ist bekannt, dass ich bei den nachstehenden Fragen auch eine Mitgliedschaft oder Mitarbeit in anderen extremistischen oder extremistisch beeinflussten Organisationen und in extremistischen oder extremistisch beeinflussten Ausländervereinen anzugeben habe.

Die nachstehenden Fragen beantworte ich wie folgt:

1. Sind Sie oder waren Sie Mitglied einer oder mehrerer extremistischer oder extremistisch beeinflusster Organisationen?

- Nein  
 Ja

\_\_\_\_\_  
(Organisation)

\_\_\_\_\_  
(Zeitraum)

\_\_\_\_\_  
(Funktion)

2. Unterstützen Sie eine oder mehrere extremistische oder extremistisch beeinflusste Organisationen oder andere verfassungsfeindliche Bestrebungen oder haben Sie solche unterstützt?

- Nein  
 Ja

\_\_\_\_\_  
(Organisation oder andere verfassungsfeindliche Bestrebungen)

\_\_\_\_\_  
(Zeitraum)

\_\_\_\_\_  
(Art der Unterstützung)

3. Sind Sie für das frühere Ministerium für Staatssicherheit / für das Amt für Nationale Sicherheit der ehemaligen DDR oder für eine der Untergliederungen dieser Ämter oder ausländische Nachrichtendienste oder vergleichbare Institutionen tätig gewesen?

- Nein  
 Ja

\_\_\_\_\_  
(Zeitraum)

\_\_\_\_\_  
(Funktion bzw. Art und Weise der Unterstützung)

Waren Sie so genannter Inoffizieller Mitarbeiter des Ministeriums für Staatssicherheit / Amtes für Nationale Sicherheit der ehemaligen DDR oder ausländischer Nachrichtendienste / Institutionen bzw. haben Sie eine Verpflichtungserklärung zur Zusammenarbeit mit einer der genannten Stellen unterschrieben?

- Nein  
 Ja

Falls ja, nähere Angaben:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Ist gegen Sie ein Verfahren wegen des Verstoßes gegen Grundsätze der Menschlichkeit oder Rechtsstaatlichkeit eingeleitet worden?

- Nein  
 Ja

Falls ja, kurze Erläuterung

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Für den Fall, dass in dem Verfahren nach Teil 2 Nr. 1 bis 4 der Verfassungstreue-Bekanntmachung der Bayerischen Staatsregierung (VerföDBek) eine Anfrage durchzuführen, erkläre ich meine

### Zustimmung

**zur Einholung von erforderlichen Auskünften beim Landesamt für Verfassungsschutz und beim Bundesbeauftragten für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik.**

Die im Rahmen der oben bezeichneten Anfragen erfolgende Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von Daten dient der Sicherstellung der Verfassungstreue von Bewerbern für den öffentlichen Dienst. Empfänger der auf die Anfrage hin übermittelten Auskünfte ist die jeweilige Einstellungsbehörde. Die Einwilligung in die Einholung der erforderlichen Auskünfte bei den oben genannten Stellen kann verweigert werden. Die Weigerung kann jedoch gegebenenfalls einer Einstellung in den öffentlichen Dienst entgegenstehen (Teil 2 Nr. 1 Abs. 2, Nr. 5 VerföDBek).

\_\_\_\_\_  
(Ort, Datum)

**Erklärung:**

Auf Grund der mir übergebenen Belehrung über die Pflicht zur Verfassungstreue im öffentlichen Dienst erkläre ich hiermit ausdrücklich, dass ich die darin genannten Grundsätze der freiheitlichen demokratischen Grundordnung im Sinn des Grundgesetzes bejahe und dass ich bereit bin, mich jederzeit durch mein gesamtes Verhalten zu der freiheitlich demokratischen Grundordnung im Sinn des Grundgesetzes zu bekennen und für deren Erhaltung einzutreten.

Ich versichere ausdrücklich, dass ich Bestrebungen, die gegen die freiheitlich demokratische Grundordnung oder gegen eines ihrer obengenannten, grundlegenden Prinzipien gerichtet sind, nicht unterstütze und auch nicht Mitglied einer hiergegen gerichteten Organisation bin oder war. Von dem mir übergebenen Verzeichnis von Organisationen verfassungsfeindlicher Zielsetzung und den wichtigsten Massenorganisationen/gesellschaftlichen Organisationen in der früheren DDR bis 1989/90 habe ich Kenntnis genommen.

**Ich bin mir darüber im klaren,**

- dass ich bei falschen, unvollständigen oder fehlenden Angaben im Einstellungsverfahren damit rechnen muss, dass ich nicht eingestellt werde oder eine erfolgte Ernennung zurückgenommen wird, bzw. dass der Arbeitsvertrag angefochten wird.
- dass ich bei einem Verstoß gegen diese Dienst- und Treupflichten mit der Entfernung aus dem Dienst bzw. mit einer außerordentlichen Kündigung rechnen muss.

Ort, Datum

**Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis**

Hiermit bestätige ich meine gegenüber einem öffentlich-rechtlichen Dienstherrn oder Arbeitgeber in Bayern zuletzt abgegebene Erklärung zur Verfassungstreue gemäß Anlage 3 der Bekanntmachung der Bayerischen Staatsregierung betr. Pflicht zur Verfassungstreue im öffentlichen Dienst (Az.: B III 3-180-6-403).

Ort, Datum



## Erklärung über Vordienstzeiten zur Stufenfestsetzung nach § 16 TV-L

Name, Vorname, Geburtsdatum

Als Grundlage für die Stufenzuordnung nach § 16 TV-L erkläre ich, dass ich bisher in folgenden Dienst- und/oder Arbeitsverhältnissen gestanden habe:

Lückenlose chronologische Auflistung **aller** bisherigen Beschäftigungsverhältnisse ab Beendigung Schulausbildung (*Nichtwissenschaftler*) bzw. ab Hochschulabschluss (*Wissenschaftler*). Stipendien können unter bestimmten Voraussetzungen anerkannt werden, insbesondere dann, wenn der Schwerpunkt des Stipendiums nicht in der Ausbildung, sondern in der Vermittlung von Berufs- und/oder Forschungserfahrung lag. **Die gemachten Angaben sind durch entsprechende Arbeitszeugnisse (ersatzweise: Arbeitsverträge mit Tätigkeitsbeschreibung) zu belegen.**

Wird von der Personalabteilung der Universität Bayreuth ausgefüllt !

Lfd. Nr.	Art des Beschäftigungsverhältnisses Arbeitgeber bzw. Beschäftigungsstelle	BesGrp/ EntgeltGrp	Arbeitszeit	vom (TT.MM.JJJJ)	bis (TT.MM.JJJJ)	Wird von der Personalabteilung der Universität Bayreuth ausgefüllt !	
						Summe Jahr	Summe Tag
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							

Zeiten, für die in einem Beschäftigungsverhältnis eine Beurlaubung ausgesprochen wurde:

Lfd. Nr.	Art der Beurlaubung, Arbeitgeber	Umfang d. Arbeitszeit		von (TT.MM.JJJJ)	bis (TT.MM.JJJJ)	Wird von der Personalabteilung der Universität Bayreuth ausgefüllt !	
						Summe Jahr	Summe Tag
1.							
2.							

Es ist mir bewusst, dass meine Angaben als Grundlage für die Stufenfestsetzung nach § 16 TV-L herangezogen werden und damit Auswirkungen auf die Höhe meines Gehalts haben. Unvollständige oder unrichtige Angaben können rechtliche Konsequenzen für mich nach sich ziehen.

Datum, Unterschrift

<p>Wird von der Personalabteilung der Universität Bayreuth ausgefüllt!</p> <p><input type="checkbox"/> Es liegen <b>keine</b> berücksichtigungsfähigen Vordienstzeiten für die Stufenfestsetzung nach § 16 TV-L vor.</p> <p><input type="checkbox"/> Einschlägige Berufserfahrung in einem Arbeitsverhältnis zum <b>Freistaat Bayern</b> nach § 16 Abs. 2 S. 2 i.d.F.d. § 40 Nr. 5 Ziff. 1 TV-L wurde unter Nr. _____ erworben.</p> <p><input type="checkbox"/> Einschlägige Berufserfahrung in einem Arbeitsverhältnis zu einem <b>anderen Arbeitgeber</b> nach § 16 Abs. 2 S. 3 i.d.F.d. § 40 Nr. 5 Ziff. 1 TV-L) unter Nr. _____ erworben.</p> <p><input type="checkbox"/> Einschlägige Berufserfahrung in einem Arbeitsverhältnis zu einer <b>Hochschule oder Forschungseinrichtung</b> nach § 16 Abs. 2 S. 4 und 5 i.d.F.d. § 40 Nr. 5 Ziff. 1 TV-L wurde unter Nr. _____ erworben.</p> <p><input type="checkbox"/> <b>Förderliche Zeiten</b> zur Deckung des Personalbedarfs (§ 16 Abs. 2 S. 6 i.d.F.d. § 40 Nr. 5 Ziff. 1 TV-L) unter Nr. _____.</p> <p><b>Festsetzung der Stufe durch die Universität Bayreuth:</b> Der/Die Beschäftigte wird in Stufe _____ eingestuft. Zu berücksichtigende Restzeit: ____ Jahre ____ Tage.</p> <p>Bayreuth, den _____</p> <p style="text-align: right;">i.A. _____ Unterschrift des Sachbearbeiters</p>
--

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Lehrstuhl/Einrichtung

Ich wurde heute auf die nachstehenden tariflichen Ausschlußfristen hingewiesen:

**Hinweis auf tarifliche Ausschlußfristen**

Alle Ansprüche aus Ihrem Arbeitsverhältnis unterliegen bestimmten Ausschlußfristen. Nicht rechtzeitig in der vorgeschriebenen Form geltend gemachte Ansprüche erlöschen. Deshalb geben wir Ihnen nachfolgend die wichtigsten Ausschlußfristen im Wortlaut bekannt.

Ihr Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem TV-L vom 12.10.2006.

Die einschlägige tarifliche Ausschlußfrist lautet für Beschäftigte (§ 37 TV-L):

"Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis verfallen, wenn sie nicht innerhalb einer Ausschlußfrist von sechs Monaten nach Fälligkeit vom Beschäftigten oder vom Arbeitgeber schriftlich geltend gemacht werden.

Für denselben Sachverhalt reicht die einmalige Geltendmachung des Anspruchs auch für später fällige Leistungen aus."

Der/Dem Beschäftigten ausgehändigt:

Bayreuth, den

\_\_\_\_\_  
Unterschrift